

Le travail du futur (B1-B2)

Activités préparatoires

1. Parmi les métiers présentés dans cette liste, relevez ceux qui n'existent plus de nos jours et expliquez (ou imaginez) les fonctions de ces personnes.

- | | | |
|--|---|-------------------------------------|
| <input type="radio"/> Allumeur de réverbères | <input type="radio"/> Comptable | <input type="radio"/> Libraire |
| <input type="radio"/> Barbier | <input type="radio"/> Crieur | <input type="radio"/> Menuisier |
| <input type="radio"/> Betteravier | <input type="radio"/> Demoiselle du téléphone | <input type="radio"/> Meunier |
| <input type="radio"/> Blanchisseuse | <input type="radio"/> Dompteur | <input type="radio"/> Plombier |
| <input type="radio"/> Chasseur | <input type="radio"/> Éboueur | <input type="radio"/> Poinçonneur |
| <input type="radio"/> Chauffeur routier | <input type="radio"/> Facteur | <input type="radio"/> Pompier |
| <input type="radio"/> Chef d'orchestre | <input type="radio"/> Garagiste | <input type="radio"/> Télégraphiste |
| <input type="radio"/> Chimiste | <input type="radio"/> Informaticien | |

2. Visionnez la vidéo représentant les évolutions du bureau de 1980 à 2016 et dites ce qui a été remplacé par les applications suivantes:

Source : <http://bestreviews.com/office#transformation-of-the-office%20>



1980



2016

- | | |
|--------------------------|-----------------------|
| 1. Excel | 8. Wikipedia |
| 2. Power point | 9. Dropbox |
| 3. Adobe PDF | 10. Instagram |
| 4. Courriel électronique | 11. Facebook |
| 5. Google maps | 12. Google calendrier |
| 6. LinkedIn | 13. Dictionary.com |
| 7. Skype | 14. Yelp |

Compréhension orale

3. Visionnez le reportage sur les bureaux du futur et remplissez le tableau avec les informations entendues.

Source : <https://fr.news.yahoo.com/video/tendance-les-bureaux-du-futur-192900971.html>

Solution proposée	Prix
1.	
2.	
3.	
4.	

4. Écoutez encore une fois le reportage et cochez les mots et les expressions entendus.

- Etre connecté
- L'espace personnel
- L'open space
- La productivité
- Le bureau nomade
- Le centre de contrôle tactile
- Le plan de travail
- Le télétravail
- Les cloisons
- Les horaires flexibles
- Les outils de collaboration
- Partager le contenu
- Un espace de travail
- Un bureau – tapis de course

5. Débat : Et vous, lequel de ces bureaux préférez-vous ?

Production orale

6. Voici 6 scénarios pour le marché de l'emploi de demain. Vous devez décider de l'échéance possible et du degré de probabilité de chacun d'eux. Justifiez votre point de vue.

<p>La fin programmée du CDI</p> <p>L'hypothèse : Face au besoin de flexibilité des entreprises, l'une des solutions envisagée est de mettre fin au Contrat à Durée Indéterminée (CDI), notamment afin de rendre les procédures de licenciements moins contraignantes. Les partisans de ce genre d'évolution législative affirment que le CDI n'est déjà plus aussi protecteur qu'avant (surtout depuis que la rupture conventionnelle existe) et que l'emploi à vie c'est fini.</p> <p>Echéance : Probabilité :</p>	<p>Demain, tous freelances ou entrepreneurs</p> <p>L'hypothèse : le salariat c'est fini, chacun va devenir un entrepreneur de sa propre expertise. Les micro-entreprises vont se multiplier et les employeurs traditionnels vont peu à peu se métamorphoser en réseaux agrégeant les compétences en fonction des projets. Le lieu de travail lui-même va se dématérialiser (voir aussi le scénario numéro 9).</p> <p>Echéance : Probabilité :</p>
<p>La « robolution » du travail</p> <p>L'hypothèse : la révolution robotique va mettre au chômage 3 millions de personnes. Les robots et algorithmes vont remplacer une bonne partie de la main d'œuvre humaine pour les tâches répétitives ou risquées. L'intelligence artificielle sera moins coûteuse et permettra aussi de relocaliser une partie des activités industrielles qui étaient sous-traitées en Asie ou ailleurs.</p> <p>Echéance : Probabilité :</p>	<p>De nouveaux métiers inconnus vont apparaître</p> <p>L'hypothèse : 60% des métiers que nos enfants exerceront n'existent pas encore. Cette prédiction célèbre est de Thomas Frey, un prospectiviste américain. Les innovations technologiques vont enterrer de nombreux métiers, mais en faire émerger aussi de nouveaux. C'est un processus classique de « destruction créatrice » théorisé par l'économiste Joseph Schumpeter.</p> <p>Echéance : Probabilité :</p>
<p>La fin de la retraite</p> <p>L'hypothèse : le système de retraite par répartition ne fonctionnera plus. Trop de déséquilibres entre les actifs toujours moins nombreux aux carrières morcelées et les retraités plus nombreux dont la durée de vie s'allonge. Le cumul emploi-retraite deviendra la norme. On gardera une activité pour se faire une rente et bien vivre nos vieux jours.</p> <p>Probabilité : Echéance :</p>	<p>La dématérialisation du lieu de travail</p> <p>L'hypothèse : Le lieu de travail traditionnel, le bureau fixe dans une entreprise va laisser sa place à un modèle plus mobile. On travaillera de partout, tout le temps avec une grande flexibilité horaire. On pourra aussi s'accorder des périodes plus ou moins longues de pause en fonction de nos envies : vacances illimitées, congés sabbatiques ou week-end de 7 jours.</p> <p>Probabilité : Echéance :</p>

Source : <http://www.blog-emploi.com/9-scenarios-pour-le-marche-de-lemploi-de-demain/>

Compréhension écrite

7. Lisez le document. Dites lesquelles de ces phrases correspondent aux idées de l'auteur de l'article. Justifiez votre réponse.

Source: <http://fr.express.live/2015/08/25/6-metiers-sur-dix-exerces-en-2030-n-existent-pas-encore-a-l-heure-actuelle-exp-215248/>

1. 60% des métiers exercés aujourd'hui n'existaient pas il y a 10 ans.
2. Les nouvelles professions n'apparaissent que dans les domaines des communications et des nouvelles technologies.
3. Le marché du travail se prépare déjà aux changements à venir.
4. La robotisation du travail aura des conséquences négatives.

Production orale

8. Vous venez de fonder une entreprise innovante et vous recrutez le personnel. Créez une offre d'emploi pour un des postes présentés sur les pages 5-6 et laissez les autres deviner le métier choisi.

La société ABCDEFG recrute.....
(le nom du poste)

Présentation de l'entreprise (20 mots) :

Votre mission (100 mots) :

Formation requise :

Expérience requise :

Qualités requises :

Type de contrat :

Salaire :

Métiers à choisir :

Architecte du numérique	Spécialiste du bien-être du 3ème âge
Ingénieur du corps	Expert en nano-médecine
Agriculteur vertical	Contrôleur du climat
Manager d'avatars	Chirurgien de la mémoire
Conseiller en productivité	Equilibreur microbien
Expert en « chaos organisé »	Coach en curiosité

Imprimeur 3D	Manager « funèbre digital »
Thérapeute en désintoxication digitale	Spécialiste en crowdfunding
Guide en capacité culturelle	Coach personnel quantifié
Vidéophotographe par procuration	Conseiller skype
Pilote de drone	Archiviste de vie numérique
Conseiller en « hackschooling »	Consultant en vie privée

Compréhension orale

9. Regardez le reportage et répondez aux questions suivantes.

Source : <http://fr.euronews.com/2015/02/11/une-puce-sous-la-peau-pour-remplacer-le-badge-d-acces-du-bureau/>

1. Quelle nouveauté technologique est présentée dans cette vidéo ?
2. Où est-ce qu'elle a été créée ?
3. Comment est-ce que cette technologie fonctionne ?
4. Qu'est-ce qu'elle permet de faire ?

10. Visionnez de nouveau le reportage et complétez le tableau avec les informations entendues :

Les avantages des puces	Les inconvénients des puces
-	-
-	-
-	-
-	-

11. Débat :

Aujourd'hui, l'implantation de cette puce se fait sur la base du volontariat. Cependant, dans l'avenir, tout peut changer. Accepteriez-vous de vous faire implanter cette puce si cela était obligatoire dans votre entreprise ?

Production écrite

12. Selon votre position personnelle rédigez une des lettres proposées ci-dessous :

Si vous êtes pour l'implantation des puces :

Vous êtes le dirigeant de l'entreprise PUPUCE et vous avez décidé de renoncer aux badges électroniques et d'imposer à vos employés de se faire implanter des puces. Vous leur envoyez votre décision par un mail interne à l'entreprise en expliquant les avantages de cette nouvelle technologie.

Si vous êtes contre l'implantation des puces :

Le chef de votre entreprise PUPUCE vient d'annoncer qu'à partir du mois prochain tous les badges électroniques seront remplacés par des puces. Ceux qui refuseront seront licenciés. Vous lui écrivez une lettre de revendication en expliquant votre position.